



Sikkerhetskultur i endringer

Andreas Lumbe Aas
Direktør Sikkerhet og Kvalitet, Vy
3. november 2021

Kort om Vy

- Vygruppen
 - et av Nordens største transportkonsern
- Norge og Sverige
- Fire virksomhetsområder:
 - Tog
 - Buss
 - Godstransport
 - Kundeopplevelse og innovasjon



Agenda

- Sikkerhetskultur og sikkerhetspolitikk
- Kultur for rapportering
- Håndtere endringer



Hva gir retningen for sikkerhetsarbeidet?

Trafikksikkerhetspolitikk – stabil gjennom endringene

Høy trafikksikkerhet er en grunnleggende forutsetning for Vy og et av jernbanens viktigste konkurransefortrinn.

Vår virksomhet skal ikke forårsake alvorlige skader på mennesker, miljø eller materielle verdier.

Derfor arbeider vi systematisk og målrettet for å ivareta og forbedre trafikksikkerheten.

Linjeledelsens ansvar og prioriteringer

Samhandling

Kultur for åpenhet og tillit i sikkerhets-spørsmål

Kompetanse og ressurser

Trafikksikkerhet og HMS

Kontinuerlig forbedring

God oversikt og styring av risiko

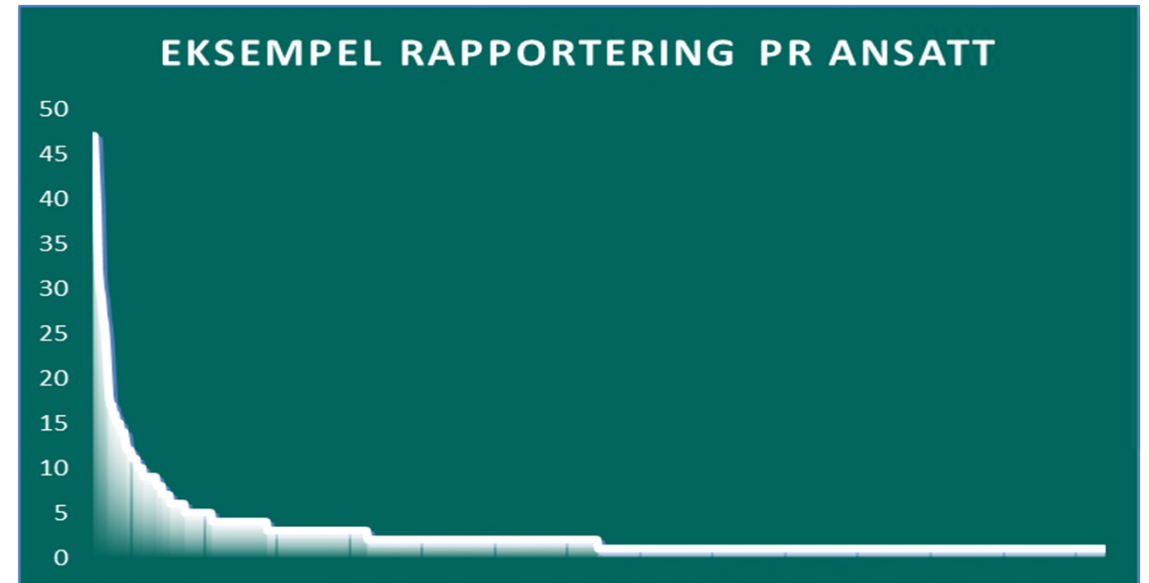
Målstyring

Kultur i trafikksikkerhetspolitikken

Kultur for åpenhet og tillit i sikkerhetsspørsmål

- Alle skal melde fra.
- Ingen sanksjoneres for å melde fra.
- Alle er ansvarlige for å ivareta egen og andres sikkerhet.

Trygt å melde fra!
Også om egne feilhandlinger.

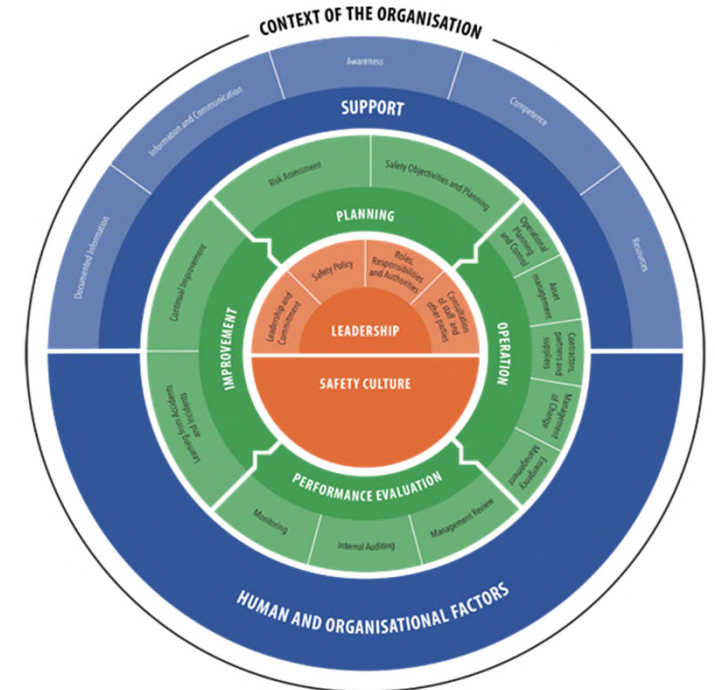


Godt samarbeid mellom arbeidstagere, linjeledere
med staber og vernetjenesten

Kan sikkerhet brukes som argument mot endring?

Ingen direkte motsetning mellom endring og sikkerhetsstyring

- Sikkerhetsstyringssystemet skal hjelpe virksomheten å nå sine mål på en trygg og sikker måte.
- Stabilitet bidrar til sikkerhetskulturen.



Kilde: era.europa.eu

Beholde sikkerhetskultur gjennom endringene

Endringer må skje, men hvordan?



Kilde: Nettavisen.no / Bilde av Svein Gjedrem, Norges Bank

«Små og ikke hyppige skritt»

Forutsigbarhet reduserer usikkerhet

Styring og kontroll.
Fundamentert på sikkerhetspolitikken



Takk for oppmerksomheten!