



Jernbaneverket

Sikkerhetsmessige utfordringer på norsk jernbane

SJT's sikkerhetsseminar Hotel Continental Oslo
10. Oktober 2006

Jon Frøisland

Infrastrukturdirektør, Jernbaneverket



Jernbaneverket

Sikkerhetsledelse og trussel om **systemrisiko og fatalisme hånd i hånd**

10. Oktober 2006

Jon Frøisland

Infrastrukturdirektør, Jernbaneverket



Sikkerhetsmessige rammer og utfordringer



- Trusselbildet er utvidet i et ressursknapphets regime
 - Ledelse og motivasjon av Tordenskiolds soldater
- Forventinger om "*moderne*" ledelse/ledelsesprinsipper
 - Det enkle er det beste
- **Sikkerhetsmessige utfordringer ("de vi kan gjøre noe med")**
 - **Medarbeider kultur preget av avmakt/fatalisme (på ulike ledelsesnivå)**
 - **Langsiktig vedlikehold taper**
 - **Systemrisiko øker**

Jernbanens "utvidede" trussel-bilde



Uaktsomhet fra 3.
person



Terrorisme



Ekstremt
vær



"Tradisjonelt" trusselbilde

”Moderne” ledelse – mulig i statsforvaltning?



- ”Moderne” ledelse = Core business og etter forutsigbare mål ?
- Økende antall kjernevirksomheter (Infrastruktur-divisjonen)
 - JBV direktoratfunksjon (JD)
 - Banedrift; Stasjons- & Terminal- drift;
 - JBV Entreprenørtjeneste; JBV forsyningsprosess jernbane
 - ”JBV togselskap” og ”JBV mantena”
 - ”JBV beredskapstjeneste” (ekstremt vær varsling, redningstjeneste)
- Økende krav til ”kontroll & styring” og verifikasjon & dokumentasjon
 - **Struktur**; organisasjons- og prosessutvikling
 - **Kompetanse**; medarbeidere og prosedyrer & rutiner
 - **Kultur**: ledelse og fremdrift av ønskede holdninger og

Sikkerhetsmessige utfordringer



- Oppdatert trusselbilde (risikoanalyser, safety case)
- Synlig ledelse prioritering (opp- og nedprioriteringer)
 - Kontroll på etterslep vedlikehold (DOP-UT)
 - Kontroll på system-risiko (safety case)
- Evaluering trusselbilde (teori) og uønskede hendelser (UH)
 - Evolusjonært sikkerhetsregime
- Organisasjons- og prosessutvikling
- Medarbeiderkompetanse
- Medarbeiderkultur som avspeiler "Stay scared"-ledelse

”Hverdags-trusselen”



- Trusselbildet øker
- Mange kjernevirksomheter
- Prioritering av langsiktig vedlikehold
- Utvikling i systemrisikoen
- Kontinuitet hos ledelse og medarbeidere
- Kulturelle forhold knyttet til maktesløshet og fatalisme (ansvarsfraskrivelse)
- Løsning: Felles realitetsforståelse og LEDELSE



SLITTE SPOR: På grunn av mange gamle og slitte spor er hastigheten allerede satt ned på flere danske strekninger. FOTO: BANEDANMARK

Slakker på rutene

DSB og Banedanmark har blitt enige om å slakke på rutene neste år for å få bedre punktlighet. Årsaken er at infrastrukturen er nedslitt.