



Datum 2018-08-24
Ref: Christer Södergren Statens Jernbanetilsyn
Tel: +46 10-751 5922 Oslo
Vår beteckning: SJCM-2018-0001-018 Med e-post:
Er beteckning: 18/506-2 post@sjt.no
Ert datum: 2018-06-29

Kommentarer till ”Kommissjonsforordning om etablering av felles sikkerhetsmetode for sikkerhetsstyringssystem”

SJ AB lämnar följande kommentarer rörande möjliga konsekvenser för SJ:s verksamhet vid införande av kommissionens delegerade förordning (EU) 2018/762 i norsk rätt. EU-förordningen i sig är beslutad och i kraft, varför i princip inga ändringar kan göras på nationell nivå.

Som Jernbanetilsynet självt konstaterar innebär den nya förordningen (CSM SMS) inga omfattande förändringar i kraven på säkerhetsstyringssystem jämfört med dagens krav i CSM CA. En del förändringar sker dock och av dessa kan några få konsekvenser, inte minst genom att vissa frågor hanteras delvis olika idag, enligt lagstiftning och praxis i de tre länder där SJ har säkerhetscertifikat.

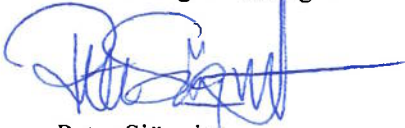
För SJ:s egen del ser vi inte att förändringarna innebär omfattande konsekvenser, men vi vill ändå framför att skarpere krav främst inom områdena ’ledningens kompetens och engagemang’ samt värdering av ’human factors’ inom säkerhetsstyringssystemet medför behov av förändringar.

Kraven ökar på ledningens kompetens och engagemang i säkerhetsstyringssystemet – vilket är positivt för trafiksäkerheten – men kommer sannolikt att innebära att såväl utbildning som mer resurser (persontimmar) behövs för att möta de krav som införs. SJ uppfattar den nya regleringen som att kraven skärps för vår del, jämfört med dagens tillämpning för svensk del. Hur omfattande utbildningen och resursökningen kan bli (dvs. ekonomisk påverkan) – kan inte uppskattas för närvarande.

Kraven på att alltid värdera ’human factors’ har i vägledningen till förordningen kommenterats med att järnvägsföretagen måste säkerställa tillgång till beteendevetarkompetens som ska vara delaktiga och hjälpa till i detta arbete. SJ ser – åtminstone initialt och några år framöver – en risk för att lämplig kompetens inte finns tillgänglig i tillräcklig utsträckning i dagens arbetsmarknadssituation. Detta oavsett om det är frågan om att SJ självt skaffar sig denna kompetens eller att avtal tecknas med företag som har denna kompetens och som bidrar med kompetensen på avropsbasis.

Framförallt gäller detta beteendevetarkompetens med en förståelse och kunskap om järnvägsbranschen med dess stora inslag av gränssnitt (och som nu blivit betydligt flera i den pågående marknadsöppningen). Denna befarade brist på erforderlig kompetens kan komma att försvåra implementeringen av den nya förordningen hos järnvägsföretagen. Detta medför också ökade kostnader för verksamheten.

Med vänliga hälsningar



Peter Sjöquist
Trafiksäkerhetschef